



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ที่ออก ๗๔๐๐๑ /๒๖๗

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำบง

ตามที่เทศบาลตำบลคำบง ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ ได้ดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน กำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนอัตรา กำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ปริมาณงานและ จำนวนคนมี เพียงพอ	ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว บังคับใช้	-
๒.การสรรหาคณะ คนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ๒.๑ การปรับปรุง เกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณะ คนเก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ดำเนินการประกาศ สอบ สรรหา บุคคลภายนอกเพื่อ บรรจุเป็นพนักงาน จ้าง	-
๓.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๓.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่สามารถ บรรจุแต่งตั้งได้	อัตรากำลังว่าง อยู่ระหว่าง ประชาสัมพันธ์รับ โอน(ย้าย)และ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร	-
๔. การพัฒนา บุคลากร ๔.๑ โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	พนักงานที่ได้รับการ อบรมมีความรู้ เพิ่มเติมและ สามารถนำความรู้ มาใช้ในการทำงาน ได้	ควรดำเนินการทุกปี

ประเด็นนโยบาย/ ผลการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ กำหนดพนักงาน เกิดความพอใจ	-
๖. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย ๖.๑ โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมพนักงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อเรียกร้อง เกี่ยวกับการทำผิด วินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเข้ารับ การฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่น	-
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๗.๑ ประชาสัมพันธ์ การเลื่อนระดับ แต่งตั้งและโอน (ย้าย)	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	พนักงานได้มี ความก้าวหน้าใน อาชีพและสายงาน ของตนเอง	ควรดำเนินการทุกปี
๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติ ราชการให้มี ความสะดวกและจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อ การปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	สำนักงานสะอาด น่าอยู่ เป็นสัดส่วน ประชาชนมาติดต่อ ราชการเกิดความ สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัย	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้กิจกรรมด้าน

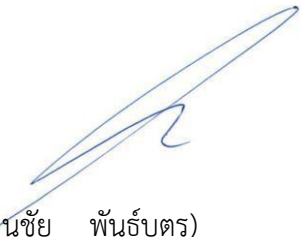
พัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยหน่วยงานและสถาบันการฝึกอบรม

สัมมนา มีมาตรการให้เว้นระยะห่างและห้ามจัดการอบรมซึ่งมีคนเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางยุพรรณ อางแดง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. 

(เทียนชัย พันธุ์บุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลคำบาง

(ลงชื่อ) 

(นายธวัชชัย ทองทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลคำบาง